

Số: /SYT-TCHC
V/v tăng cường, nâng cao hiệu quả
công tác cải cách hành chính

Hải Dương, ngày tháng 3 năm 2023

Kính gửi: Các đơn vị trong ngành.

Thực hiện Chỉ thị 03/CT-UBND ngày 20/3/2023 của UBND tỉnh về việc tiếp tục tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh. Nhằm nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính trong ngành, Sở Y tế yêu cầu các đơn vị thực hiện tốt một số nội dung cụ thể như sau:

1. Chủ động xây dựng các chương trình, kế hoạch, văn bản triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính của từng đơn vị, đồng thời, đẩy mạnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại các kế hoạch; hằng năm đảm bảo hoàn thành 100% các chỉ tiêu theo đúng tiến độ đề ra.

2. Trưởng các phòng chuyên môn Sở, Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong phạm vi quản lý của mình; triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại phòng, đơn vị; đồng thời chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở về kết quả thực hiện cải cách hành chính, chỉ số cải cách hành chính tại phòng, đơn vị gắn với công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hàng năm.

3. Tiếp tục rà soát, sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, bố trí, sắp xếp đảm bảo theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, giải quyết dứt điểm tình trạng số lượng cấp phó còn thừa so với quy định. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính. Quan tâm thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng nói chung và bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cải cách hành chính nói riêng đảm bảo đội ngũ cán bộ, công chức đủ năng lực, trình độ phục vụ trong công việc.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành và thực hiện cải cách hành chính của phòng, đơn vị; xác định kết quả cải cách hành chính hàng năm là một trong những nội dung quan trọng đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ và trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, đồng thời là tiêu chí quan trọng để đánh giá, bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân.

5. Chủ động đề xuất các sáng kiến, giải pháp mới để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính trong từng đơn vị; áp dụng nhân rộng mô hình, giải pháp về công tác cải cách hành chính với tinh thần hiệu quả, đồng bộ, tiết kiệm, phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

6. Tích cực phát động phong trào thi đua chủ đề về cải cách hành chính; kịp thời động viên, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thực hiện nghiêm túc

và tiêu biểu, xuất sắc; xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân thực hiện chưa tốt hoặc có vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

8. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người dân, doanh nghiệp về tầm quan trọng và các nội dung thực hiện cải cách hành chính, nhằm nâng cao nhận thức, thái độ tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ được giao, phục vụ người dân và doanh nghiệp, đồng thời nhận sự đồng thuận, chia sẻ, đóng góp của người dân, doanh nghiệp; kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn, phiền hà, chậm trễ trong giải quyết công việc, nhất là trong giải quyết thủ tục hành chính của người dân và doanh nghiệp.

9. Thường xuyên rà soát đơn giản hóa, kiểm soát thủ tục hành chính đúng theo quy định; đẩy nhanh việc triển khai số hóa hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính theo quy định tại Nghị định số 107/2021/NĐ-CP ngày 06 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ.

10. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

Nhận được công văn này, yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả ./.

Nơi nhận:

- Nhu trên;

- Lưu: VT.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Hữu Thanh